

## Andreas Blancke

Dipl. Ing. Lebensmitteltechnologie (FH)  
Dipl. Wirtsch. Ing. (FH)  
Wirtschaftspsychologe (M.Sc.)

Food Resource Management GmbH  
Andreas Blancke  
Geschäftsführender Gesellschafter

Adresse Heinrich-Zille-Str. 7A · 01219 Dresden, Deutschland  
Telefon +49 351 485 24 801  
Mobil +49 176 782 772 95  
Staatsangehörigkeit Deutsch  
Geburtsdatum 13.10.1969  
E-Mail [blancke@food-resource.de](mailto:blancke@food-resource.de)  
Internet [www.food-resource.de](http://www.food-resource.de)



### Kompetenz & Erfahrung

Oktober 2007 - heute

**Food Resource Management GmbH**, Dresden, Deutschland  
**Geschäftsführender Gesellschafter**

*Interim Management, Unternehmensbewertung, Projektmanagement, Wertschöpfungsketten-Analyse, Strategische Unternehmensbewertung und Beratung, Kontaktvermittlung, Nachfolgeregelung, Change Management, Coaching, Mediation*

**Nahrungsmittelindustrie, Genussmittelindustrie, produzierendes Gewerbe**  
**Industrielle Herstellung, Mittelstand und Konzern, Ingenieurbüros, Interim- und Personalvermittlungsagenturen, Kunden/Mandanten im Bereich Banken- und Finanzwesen, Sozietäten und Kanzleien (insbesondere Sanierungsberater und Insolvenzverwalter)**

[www.food-resource.de](http://www.food-resource.de)

12/2019 - heute

**Hans Adler OHG Schwarzwälder Fleischwarenfabrik**, Deutschland (Mitarbeiter: 500)  
**Projekt Manager Restrukturierung (Interim)**

*Strategie Beratung / Consulting, Kostenreduzierung, Effizienzsteigerung, Erhöhung der Liquidität, Steigerung des Wirkungsgrad und Produktivität, Team Building Prozesse, Lieferfähigkeit, Lean Management, Change Management, Mediation*

**Nahrungsmittelindustrie (Schlachtung und Fleischverarbeitung)**

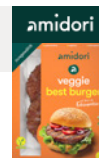


09/2019 - 12/2019

**AMIDORI Food Company GmbH & Co. KG**, Deutschland / Österreich (Mitarbeiter: > 100)  
**Projekt Manager Strategie und Effizienz (Interim)**

*Strategie Beratung / Consulting, Effizienz- und Produktivitätssteigerung, Lean Management, OEE Implementierung, Change Management, Mediation, Lieferfähigkeit, Kostenoptimierung*

**Nahrungsmittelindustrie (vegetarische Trendprodukte / Extruder)**



06/2017 - 09/2019

**Pfeifer & Langen GmbH & Co. KG / Diamant Zucker**, Deutschland (Mitarbeiter: > 1000)  
**Projekt Manager Werksverlagerung (interim)**

*Beratung / Consulting / Verlagerung von internationalen Produktionsprozessen, Produktivitätssteigerung, Lean Management, OEE, Change Management, Mediation, Kostenoptimierung.*

**Nahrungsmittelindustrie (Zucker)**



03/2017 - heute

**RÜMA Feinkost GmbH & Co. KG**, Deutschland (Mitarbeiter: 100)  
**Interim Manager mit Prokura**

*Beratung / Consulting / Analyse und Steigerung der Produktivität, Rüstzeitreduzierung, Strategieberatung, Lean Management, Change Management, Mediation, Mitarbeiter Coaching, Erstellung einer Wertstromanalyse, Einführung von TPM und OEE (produktionstechnische Kennzahlen), Analyse der kompletten Wertschöpfungskette, Reduzierung des Rohwareneinsatzes, Gewährleistung der Lieferfähigkeit*

**Nahrungsmittelindustrie (Feinkost)**



03/2017 - 07/2017















**Handschuhmacher Feinkost GmbH & Co. KG**, Deutschland (Mitarbeiter: 100)  
**Interim Manager**

*Beratung / Consulting / Restrukturierung entlang der kompletten Wertschöpfungskette im Rahmen eines Insolvenzprozesses, Schwerpunkte hierbei sind Lieferfähigkeit, Rohwareneinsatz, Produktivität, Rüstoptimierung, Einkauf, Vertrieb, Logistik, etc.*







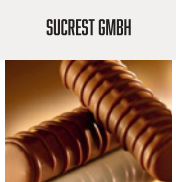
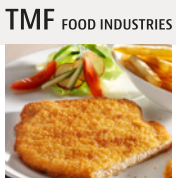
**Nahrungsmittelindustrie (Feinkost)**



## Kompetenz & Erfahrung

11/2016 - 02/2017	<b>apetito convenience AG &amp; Co. KG, Deutschland (Mitarbeiter: 200)</b> <b>Interim Manager</b>	
<p>Beratung / Consulting / Analyse und Steigerung der Produktivität, Reduzierung der Rüstzeit um 50%, Erstellung einer Wertstromanalyse, Einführung von TPM und OEE (produktionstechnische Kennzahlen), Analyse der kompletten Wertschöpfungskette, Change Management, Mitarbeiter Coaching, Reduzierung des Rohwareneinsatzes, Gewährleistung der Lieferfähigkeit</p> <p><b>Nahrungsmittelindustrie (convenience)</b></p>		
09/2016 - 11/2016	<b>Alpenhain Käsespezialitäten-Werk GmbH &amp; Co. KG, Deutschland (Mitarbeiter: 250)</b> <b>Interim Manager</b>	
<p>Beratung / Consulting / Analyse und Steigerung der Produktivität, Erstellung einer Wertstromanalyse, Change Management, Mitarbeiter Coaching, Einführung von TPM und OEE (produktionstechnische Kennzahlen), Analyse der kompletten Wertschöpfungskette, Reduzierung des Rohwareneinsatzes, Gewährleistung der Lieferfähigkeit</p> <p><b>Nahrungsmittelindustrie (Milch- und Molkeprodukte)</b></p>		
01/2016 - 06/2016	<b>G-Corn Produktions- und Vertriebs GmbH, Deutschland (Mitarbeiter: 50)</b> <b>Interim Manager</b>	
<p>Beratung / Consulting / interimistische Betriebsleitung eines Unternehmens der Snack Industrie mit den Schwerpunkten: Strategische Unterstützung eines Start Up Unternehmens, Umsetzung der IFS Zertifizierung, Umzug mit einem vorhandenen Maschinenpark in eine neue Produktionsstätte, 100% Lieferfähigkeit, Produktivitätssteigerung, Einführung eines Produktionsplanungssystems</p> <p><b>Nahrungsmittelindustrie (Popcorn)</b></p>		
Januar 2015 - Oktober 2015	<b>Kerkhoff Consulting GmbH, Düsseldorf / Agrana Stärke GmbH, Österreich (Mitarbeiter: 680)</b> <b>Interim Manager auf freiberuflicher Basis</b>	
<p>Operative Verbesserung von Produktivität, Rohwareneinsatz und Lieferfähigkeit an 3 Standorten durch TPM, OEE, TQM, Kaizen, Lean Management, Bestandsoptimierung und Reduzierung von Ladenhütern, Verbesserung der Maschinenlaufzeiten, Effizienzen und Prozess- und Produktqualität</p> <p><b>Nahrungsmittelindustrie (Stärke)</b></p>		
July 2014 - September 2014	<b>AlsterFood GmbH, Hamburg, Deutschland (Mitarbeiter: 120)</b> <b>Interim Manager auf freiberuflicher Basis</b>	
<p>Vorbereitung und Durchführung einer DGE Zertifizierung, Reduzierung des Rohwareneinsatz um &gt; 20%, Kapazitätserhöhung durch cook and chill Implementierung mit einhergehender Schichtmodellveränderung, Kommunikator auf allen Ebenen, Ressourcen- und Effizienzüberwachung, Sicherstellung optimaler Qualität, Einführung eines Kennzahlensystems</p> <p><b>Nahrungsmittelindustrie (Großküche)</b></p>		
Januar 2012 - Januar 2015	<b>Herta Produktions GmbH, Herten, Deutschland (Mitarbeiter: 600)</b> <b>Interim Manager auf freiberuflicher Basis</b>	
<p>Erfolgreicher Aufbau einer Fleischproduktionsstätte, Kosten- und Termincontrolling, Kommunikator zwischen Vorstand und operativer Umsetzung. Überwachung und Durchsetzung der Einhaltung von Arbeitssicherheits-, Unfallverhütungs- und Umweltschutzvorschriften während der Bauphase. Transfer von Bestandsmaschinen vom Altwerk ins Neuwerk, Steigerung des OEE während der Anlaufphase / Projektvolumen: 100 Mio.€</p> <p><b>Nahrungsmittelindustrie (Fleisch- und Wurstwaren, Tiefkühlkost)</b></p>		
Mai 2012 - Juli 2012	<b>Seitz GmbH, Spaichingen, Deutschland (Mitarbeiter: 150)</b> <b>Interim Manager auf freiberuflicher Basis</b>	
<p>Implementierung einer neuen Hierarchiestruktur im Bereich Produktion und Technik, Verbesserung von Effizienzen und Rohwareneinsatz in Herstellung und Abpackung durch Einführung von OEE, Erstellung eines Instandhaltungskonzeptes</p> <p><b>Nahrungsmittelindustrie (Nudeln, Pasta, Spätzle)</b></p>		

## Kompetenz & Erfahrung

August 2011 - Januar 2012	<b>Wagner Pralinen GmbH, Brunsbüttel, Deutschland (Mitarbeiter: 150), Jahresumsatz: 8 Mio. €</b> <b>Interim Betriebsleiter auf freiberuflicher Basis</b>	
Januar 2011 - Juli 2011	<b>LIDL &amp; Schwarz Stiftung, Deutschland (Jahresumsatz: 60.000 Mio. € / Mitarbeiter: mehr als 10.000)</b> <b>Interim Manager auf freiberuflicher Basis</b>	
November 2009 - Dezember 2010	<b>Großbäckerei Richard Herrmann GmbH, Dettingen an der Ems, Deutschland (Jahresumsatz: 24 Mio. € / Mitarbeiter: 450)</b> <b>Interim Manager auf freiberuflicher Basis</b>	
März 2009 - Dezember 2010	<b>Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH (Mitarbeiter: mehr als 2.000)</b> <b>Projekt- und Interim Management in Addis Abeba, Äthiopien</b>	
Mai 2008 - Dezember 2008	<b>Lindt &amp; Sprüngli GmbH, Aachen, Deutschland (Jahresumsatz: 200 Mio. € / Mitarbeiter: 1.800)</b> <b>Effizienz Manager mit Personalverantwortung für 30 Mitarbeiter</b>	
Oktober 2007 - April 2008	<b>MaXclean GmbH, Groß-Umstadt, Deutschland (Jahresumsatz: 1 Mio. € / Mitarbeiter: 40)</b> <b>Geschäftsführer (interimistisch) mit Personalverantwortung für 40 Mitarbeiter</b>	
angestellt		
Oktober 2005 - September 2007	<b>Sucrest GmbH, Hochheim am Main, Deutschland (Jahresumsatz: 35 Mio. € / Mitarbeiter: 140)</b> <b>Werksleiter Produktion, Technik und Logistik mit Personalverantwortung für 140 Mitarbeiter.</b>	
Januar 2005 - September 2005	<b>TMF GmbH, Karlsruhe, Deutschland (Jahresumsatz: 75 Mio. € / Mitarbeiter: 300)</b> <b>Werksleiter Produktion, Technik und Logistik zweier Werke mit Personalverantwortung für 150 Mitarbeiter</b>	

August 2002 -  
Dezember 2004

**Zamek GmbH**, Dresden, Deutschland (Jahresumsatz: 130 Mio. € / Mitarbeiter: 650)  
**Betriebsleiter Produktion, Technik und Logistik mit Personalverantwortung für 100 Mitarbeiter**



Überwachung und Optimierung der Produktionsprozesse unter technologischen, ökologischen und ökonomischen Gesichtspunkten. Optimierung der Abfüllprozesse von Flüssigwürste im Hinblick auf Qualität, Effizienz und Produktivität, Einführung eines Kennzahlensystem (OEE), Einführung eines Schichtleitermodells, Weiterentwicklung des vorhandenen Qualitätssicherungssystem in Zusammenarbeit mit dem Qualitätswesen im Hinblick auf die IFS- und Kosher Zertifizierung, Sicherstellung der Lieferkette an das Stammhaus in Düsseldorf.

**Nahrungsmittelindustrie (Würste, Suppen, Soßen, Fertiggerichte)**



Oktober 1999 -  
Juli 2002

**Langnese Iglo GmbH**, Reken, Deutschland (Jahresumsatz: 150 Mio. € / Mitarbeiter: 800)  
**Betriebsingenieur mit Personalverantwortung für 15 Mitarbeiter**



Technische Leitung, Internationales Projektmanagement, TPM Management, Sicherstellung einer optimalen Maschinenverfügbarkeit auch unter Berücksichtigung der Saisonalität.

**Nahrungsmittelindustrie (Saisongemüse, Backwaren, Tiefkühlprodukte)**



Mai 1998 -  
August 1999

**Schöller GmbH & Co. KG**, Nürnberg, Deutschland (Jahresumsatz: 150 Mio. € / Mitarbeiter: 1.000)  
**Produktionsmeister mit Personalverantwortung für 150 Mitarbeiter in Nürnberg, Produktentwicklung in Uelzen**



Organisation, Steuerung und Überwachung der Produktionsabläufe, Zielorientierte Führung der Produktionsmitarbeiter, Planung von Kapazitäten, Materialfluss, Prozessen und Abläufen, Sicherstellung eines effizienten Mitarbeiter-, Material- und Maschineneinsatzes, Umsetzung von Maßnahmen kontinuierlicher Optimierung von Qualität und Produktivität, Überwachung und Durchsetzung der Einhaltung von Arbeitssicherheits-, Unfallverhütungs- und Umweltschutzvorschriften. Überwachung und Optimierung von Produktionsprozessen unter technologischen, ökologischen und ökonomischen Gesichtspunkten

**Nahrungsmittelindustrie (Süßwaren, Backwaren, Pralinen, Schokolade, Eiscreme)**



September 1997 -  
April 1998

**Campina AG**, Heilbronn, Deutschland (Jahresumsatz: 100 Mio. € / Mitarbeiter: 500)  
**Management Trainee**



Schwerpunkt auf Qualitätsmanagement und HACCP

**Nahrungsmittelindustrie (Milch- und Molkeerzeugnisse)**



## Qualifikationen / Ausbildung

Juni 2015 – Juni 2017	Europäische Fernhochschule Hamburg, Deutschland <b>Grad Master of Science (M.Sc.) / Master Wirtschaftspsychologie</b> Studiengang: nebenberufliches Studium Wirtschaftspsychologie mit Schwerpunkt Change Management
April 2000 – März 2002	FH Magdeburg, Deutschland <b>Diplom - Wirtschaftsingenieur (FH)</b> Studiengang: nebenberufliches Studium Wirtschaftsingenieurwesen mit Schwerpunkt Marketing
Oktober 1994 – August 1997	FH Fulda, Deutschland <b>Diplom - Ingenieur Lebensmitteltechnologie (FH)</b> Studiengang: Lebensmitteltechnologie
September 1991 – März 1994	FH Sigmaringen, Deutschland <b>Vordiplom - Lebensmitteltechnologie (FH)</b> Studiengang: Lebensmitteltechnologie
August 1991	Fachoberschule Technik, Lüneburg, Deutschland <b>Fachoberschulabschluss Technik</b>
August 1985 – Juli 1988	Körner Stahlcore GmbH, Lüneburg, Deutschland <b>Ausbildung zum Schlosser</b> Abschluss: Schlosser (IHK Lüneburg)



## Persönliche Fähigkeiten und Kompetenzen

Muttersprache	<i>Deutsch</i>
Sonstige Sprachen	<i>Englisch / verhandlungssicher</i>
Soziale Fähigkeiten	<i>Pioniergeist, professionelles Führungsverhalten, Eigenverantwortlichkeit, Selbstständigkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität, überdurchschnittliches Engagement, Effektivität und Zielstrebigkeit auch unter Zeitdruck, Überzeugungskraft, wertschätzende Kommunikation, sehr gute analytische Kompetenz</i>
Organisatorische Fähigkeiten	<i>Herausragendes Verhandlungs- und Vermittlungsgeschick, kompetent und erfolgreich in den Bereichen: Unternehmensberatung, Analyse von Wertschöpfungsketten, Prozess- und Produktionsanalyse, Kostenoptimierung, Effizienzmanagement, Krisenmanagement, Lean Management, Human Resource Management, Facility Management und IT/EDV</i>
Computerkenntnisse	<i>Microsoft Office, Microsoft Project, SAP, Produktionszeiterfassung (PZE), Microsoft Dynamics NAV – ERP System, Instandhaltungs- und Planungssystem (IPS), Lagerverwaltungssystem (LVS)</i>

## Besondere Eignungen / Persönlichkeitsprofil / Expertise

Anlagenplanung	<i>Eignung als hoch qualifizierter Seniorprojektleiter mit langjähriger Erfahrung als international agierender Spezialist für professionelles Interim-Management und Projektmanagement.</i>
Betriebsmittelplanung	
Change Management	<i>Verlässlicher Partner bei der Durchführung ganzheitlicher Veränderungsprojekte in allen Bereichen der Lebensmittelindustrie, wie Organisations- und Prozessabläufe, Geschäftsprozessmanagement sowie Veränderungen und Befähigung von Mitarbeitern.</i>
Fabrikplanung	
Führungskräfteentwicklung	
Kaizen, KVP	<i>Erfahrener Interim Manager mit ergebnisorientierter Empathie und einer sehr guten Führungs- und Durchsetzungsstärke.</i>
Kennzahlensysteme	
Kostenoptimierung	<i>Kombination der besten Eigenschaften als erfolgreicher Interim Manager:</i>
Lean Management / Lean Production	<i>Loyalität zum Auftrag und zum Auftraggeber, Aufrichtigkeit, politikfreie Ergebnisorientierung, analytische Stärke mit zielgerichteter Maßnahmenableitung, Wendigkeit und Innovationskraft.</i>
Lieferfähigkeit	
Mediation	<i>Wird in seinem Denken und Handeln geleitet durch die Kennzahlen:</i>
Nachfolgeregelung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zufriedener Kunde (100% Service Level und 100% Qualität)</li> <li>• Geringe Kosten entlang der Wertschöpfungskette</li> <li>• Zufriedene Mitarbeiter und Teams</li> <li>• Arbeitssicherheit</li> <li>• Energie</li> <li>• Umwelt</li> </ul>
Produktivitätssteigerung	
Produktionsplanung	
Projektcontrolling	
Projektmanagement	
Prozessanalyse	
Rohwareneinsatz	
TPM / OEE / 5S-Methode / Ishikawa	
Unternehmensbewertung	
Wertschöpfungsketten-Analyse	