



Andreas Blancke

Dipl. Ing. Lebensmitteltechnologie (FH)
Dipl. Wirtsch. Ing. (FH)
Wirtschaftspsychologe (M.Sc.)

Food Resource Management GmbH
Andreas Blancke
Geschäftsführender Gesellschafter

Adresse Heinrich-Zille-Str. 7A · 01219 Dresden, Deutschland
Mobil +49 176 782 772 95
Staatsangehörigkeit Deutsch
Geburtsdatum 13.10.1969
E-Mail blancke@food-resource.de
Internet www.food-resource.de

KOMPETENZ & ERFAHRUNG

10/2007 - heute
Food Resource Management GmbH, Dresden, Deutschland
Geschäftsführender Gesellschafter

Interim Management, Unternehmensbewertung, Projektmanagement, Wertschöpfungsketten-Analyse, Strategische Unternehmensbewertung und Beratung, Kontaktvermittlung, Nachfolgeregelung, Change Management, Coaching, Mediation

Nahrungsmittelindustrie, Genussmittelindustrie, produzierendes Gewerbe
Industrielle Herstellung, Mittelstand und Konzern, Ingenieurbüros, Interim- und Personalvermittlungsagenturen, Kunden/Mandanten im Bereich Banken- und Finanzwesen, Sozietäten und Kanzleien (insbesondere Sanierungsberater und Insolvenzverwalter)

www.food-resource.de

03/2017 - heute
RÜMA Feinkost GmbH & Co. KG, Deutschland (Mitarbeiter: 100), Umsatz 10 Mio. EUR
Interim Manager mit Prokura

Beratung / Consulting / Analyse und Steigerung der Produktivität, Rüstzeitreduzierung, Strategieberatung, Lean Management, Change Management, Mediation, Mitarbeiter Coaching, Erstellung einer Wertstromanalyse, Einführung von TPM und OEE (produktionstechnische Kennzahlen), Analyse der kompletten Wertschöpfungskette, Reduzierung des Rohwareneinsatzes, Gewährleistung der Lieferfähigkeit

Nahrungsmittelindustrie (Feinkost)



02/2022 - 12/2022
Gebr. Westhoff GmbH & Co. KG, Berlin, Deutschland (Mitarbeiter: 65), Umsatz 130 Mio. EUR
Interim Manager für Restrukturierung, Führungskräfteentwicklung, Coaching und Moderation

Einführung der ergebnisorientierten Arbeitsweise im partnerschaftlichen Führungsstil, Coaching und Führungskraftentwicklung der operativen Führungskräfte sowie Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen

Nahrungsmittelindustrie (Kaffee)



09/2021 - 01/2022
Prinsen Berning - Gustav Berning GmbH & Co. KG, Georgsmarienhütte, Deutschland (Mitarbeiter: 250), Umsatz 70 Mio. EUR
Interim Manager für Coaching und Moderation

Coaching und Führungskraftentwicklung der operativen Führungskräfte sowie Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen

Nahrungsmittelindustrie (Proteinriegel)



02/2019 - 06/2020
Hans Adler OHG Schwarzwälder Fleischwarenfabrik, Deutschland (Mitarbeiter: 500), Umsatz 120 Mio. EUR
Projekt Manager Restrukturierung (Interim)

Strategie Beratung / Consulting, Kostenreduzierung, Effizienzsteigerung, Erhöhung der Liquidität, Steigerung des Wirkungsgrad und Produktivität, Team Building Prozesse, Lieferfähigkeit, Lean Management, Change Management, Mediation

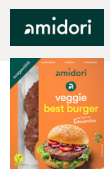
Nahrungsmittelindustrie (Schlachtung und Fleischverarbeitung)



09/2019 - 12/2019
AMIDORI Food Company GmbH & Co. KG, Deutschland / Österreich (Mitarbeiter: > 100), Umsatz >10 Mio. EUR
Projekt Manager Strategie und Effizienz (Interim)

Strategie Beratung / Consulting, Effizienz- und Produktivitätssteigerung, Lean Management, OEE Implementierung, Change Management, Mediation, Lieferfähigkeit, Kostenoptimierung

Nahrungsmittelindustrie (vegetarische Trendprodukte / Extruder)



KOMPETENZ & ERFAHRUNG

06/2017 -
09/2019

Pfeifer & Langen GmbH & Co. KG / Diamant Zucker, Deutschland (Mitarbeiter: > 1000), Umsatz 860 Mio. EUR
Projekt Manager Werksverlagerung (interim)



Beratung / Consulting / Verlagerung von internationalen Produktionsprozessen, Produktivitätssteigerung, Lean Management, OEE, Change Management, Mediation, Kostenoptimierung.
Nahrungsmittelindustrie (Zucker)



03/2017 -
07/2017

Handschuhmacher Feinkost GmbH & Co. KG, Deutschland (Mitarbeiter: 100), Umsatz 10 Mio. EUR
Interim Manager



Beratung / Consulting / Restrukturierung entlang der kompletten Wertschöpfungskette im Rahmen eines Insolvenzprozesses, Schwerpunkte hierbei sind Lieferfähigkeit, Rohwareneinsatz, Produktivität, Rüstoimierung, Einkauf, Vertrieb, Logistik, etc. Change Management, Mitarbeiter Coaching
Nahrungsmittelindustrie (Feinkost)



11/2016 -
02/2017

apetito convenience AG & Co. KG, Deutschland (Mitarbeiter: 200), Umsatz 740 Mio. EUR
Interim Manager



Beratung / Consulting / Analyse und Steigerung der Produktivität, Reduzierung der Rüstzeit um 50%, Erstellung einer Wertstromanalyse, Einführung von TPM und OEE (produktionstechnische Kennzahlen), Analyse der kompletten Wertschöpfungskette, Change Management, Mitarbeiter Coaching, Reduzierung des Rohwareneinsatzes, Gewährleistung der Lieferfähigkeit
Nahrungsmittelindustrie (convenience)



09/2016 -
11/2016

Alpenhain Käsespezialitäten-Werk GmbH & Co. KG, Deutschland (Mitarbeiter: 250), Umsatz 117 Mio. EUR
Interim Manager



Beratung / Consulting / Analyse und Steigerung der Produktivität, Erstellung einer Wertstromanalyse, Change Management, Mitarbeiter Coaching, Einführung von TPM und OEE (produktionstechnische Kennzahlen), Analyse der kompletten Wertschöpfungskette, Reduzierung des Rohwareneinsatzes, Gewährleistung der Lieferfähigkeit
Nahrungsmittelindustrie (Milch- und Molkeerprodukte)



01/2016 -
06/2016

G-Corn Produktions- und Vertriebs GmbH, Deutschland (Mitarbeiter: 50), Umsatz 2,5 Mio. EUR
Interim Manager



Beratung / Consulting / interimistische Betriebsleitung eines Unternehmens der Snack Industrie mit den Schwerpunkten: Strategische Unterstützung eines Start Up Unternehmens, Umsetzung der IFS Zertifizierung, Umzug mit einem vorhandenen Maschinenpark in eine neue Produktionsstätte, 100% Lieferfähigkeit, Produktivitätssteigerung, Einführung eines Produktionsplanungssystems
Nahrungsmittelindustrie (Popcorn)



01/2015 -
10/2015

Kerkhoff Consulting GmbH, Düsseldorf / Agrana Stärke GmbH, Österreich (Mitarbeiter: 680), Umsatz 2.5 Mrd. EUR
Interim Manager auf freiberuflicher Basis



Operative Verbesserung von Produktivität, Rohwareneinsatz und Lieferfähigkeit an 3 Standorten durch TPM, OEE, TQM, Kaizen, Lean Management, Bestandsoptimierung und Reduzierung von Ladenhütern, Verbesserung der Maschinenlaufzeiten, Effizienzen und Prozess- und Produktqualität
Nahrungsmittelindustrie (Stärke)



07/2014 -
09/2014

AlsterFood GmbH, Hamburg, Deutschland (Mitarbeiter: 120), Umsatz 2 Mio. EUR
Interim Manager auf freiberuflicher Basis



Vorbereitung und Durchführung einer DGE Zertifizierung, Reduzierung des Rohwareneinsatz um > 20%, Kapazitätserhöhung durch cook and chill Implementierung mit einhergehender Schichtmodellveränderung, Kommunikator auf allen Ebenen, Ressourcen- und Effizienzüberwachung, Sicherstellung optimaler Qualität, Einführung eines Kennzahlensystems
Nahrungsmittelindustrie (Großküche)



01/2012 -
01/2015

Herta Produktions GmbH, Herten, Deutschland (Mitarbeiter: 600), Umsatz 690 Mio. EUR
Interim Manager auf freiberuflicher Basis



Erfolgreicher Aufbau einer Fleischproduktionsstätte, Kosten- und Termincontrolling, Kommunikator zwischen Vorstand und operativer Umsetzung. Überwachung und Durchsetzung der Einhaltung von Arbeitssicherheits-, Unfallverhütungs- und Umweltschutzvorschriften während der Bauphase. Transfer von Bestandsmaschinen vom Altwerk ins Neuwerk, Steigerung des OEE während der Anlaufphase / Projektvolumen: 100 Mio.€
Nahrungsmittelindustrie (Fleisch- und Wurstwaren, Tiefkühlkost)



05/2012 -
07/2012

Seitz GmbH, Spaichingen, Deutschland (Mitarbeiter: 150), Umsatz 50 Mio. EUR
Interim Manager auf freiberuflicher Basis



Implementierung einer neuen Hierarchiestruktur im Bereich Produktion und Technik, Verbesserung von Effizienzen und Rohwareneinsatz in Herstellung und Abpackung durch Einführung von OEE, Erstellung eines Instandhaltungskonzeptes
Nahrungsmittelindustrie (Nudeln, Pasta, Spätzle)



KOMPETENZ & ERFAHRUNG

08/2011 - 01/2012

Wagner Pralinen GmbH, Brunsbüttel, Deutschland (Mitarbeiter: 150), Umsatz 50 Mio. EUR
Interim Betriebsleiter auf freiberuflicher Basis

Änderung von 1 auf 2 Schichtbetrieb zur Herstellung der Lieferfähigkeit, Einführung eines IFS Hygiene- und Reinigungskonzeptes, Reduzierung des Rohwareneinsatzes durch Instandhaltungsoptimierung, Produktivitätssteigerung durch Change Management, Analyse und Konzept zur Restrukturierung der Produktions- und Versandprozesse
Nahrungsmittelindustrie (Schokolade und Pralinen)



01/2011 - 07/2011

LIDL & Schwarz Stiftung, Deutschland (Jahresumsatz: 60.000 Mio. € / Mitarbeiter: mehr als 10.000), Umsatz > 125 Mrd. EUR
Interim Manager auf freiberuflicher Basis

Projektierung und Implementierung einer teigverarbeitenden Produktionslinie unter Berücksichtigung höchster Anforderungen von Produktivität, Qualität (HACCP, IFS), Effizienzen, Ressourcen- und Personaleinsatzplanungskonzept mit einhergehender Mitarbeiterqualifizierung und Personalauswahl. Projektvolumen: 100 Mio.€
Nahrungsmittelindustrie (Backwaren)



11/2009 - 12/2010

Großbäckerei Richard Herrmann GmbH, Dettingen an der Ems, Deutschland, Umsatz 20 Mio. EUR
(Jahresumsatz: 24 Mio. € / Mitarbeiter: 450)
Interim Manager auf freiberuflicher Basis

Anpassung von Kapazitäten, Materialfluss, Prozessen und Abläufen, Analyse der Engpässe im Bereich Produktion und Versand, Durchführung von Restrukturierungsmaßnahmen im Bereich Produktion, Technik und Logistik. Outsourcing von Dienstleistungen, Durchführung von IFS Maßnahmen, Umsetzung technischer und wirtschaftlicher Projekte, Gewährleistung der Lieferfähigkeit, Betriebsrat Verhandlungen durch Schichtmodellanpassungen und Zulagenwegfall
Nahrungsmittelindustrie (Backwaren)



03/2009 - 12/2010

Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH (Mitarbeiter: mehr als 2.000)
Projekt- und Interim Management in Addis Abeba, Äthiopien

Entwicklung einer exportfähigen Nahrungsmittelproduktion, Einführung europäischer / weltweiter Standards, Restrukturierung der Abläufe und Herstellungsprozesse, Vorbereitung auf weltweite Audits, Abwicklung technischer und wirtschaftlicher Projekte, Schulung und Training im Bereich Rechnungswesen, Hygiene, Qualitätssicherung, Produktion, Technik, Logistik
Nahrungsmittelindustrie (Fleisch- und Wurstwaren, Frische-, Tiefkühlprodukte, Milcherzeugnisse, Bäckereiprodukte) und Bambus



05/2008 - 12/2008

Lindt & Sprüngli GmbH, Aachen, Deutschland (Jahresumsatz: 200 Mio. € / Mitarbeiter: 1.800), Umsatz 450 Mio. EUR
Effizienz Manager mit Personalverantwortung für 30 Mitarbeiter

Implementierung von durchgehenden Stufenkontrollen zu Fehlerfrüherkennung im Produktionsprozess, Analyse von Engpässen im Bereich der Produktion und des Versands (Bruchreduzierung, Störzeitreduzierung), Kommunikator zwischen den schnittstellenübergreifenden Produktionsprozessen, Abfallreduzierung und Effizienzverbesserung in Höhe von 1,5 Mio.€, Unterstützung der IFS Zertifizierung
Nahrungsmittelindustrie (Schokolade und Süßwaren)



10/2007 - 04/2008

MaXclean GmbH, Groß-Umstadt, Deutschland (Jahresumsatz: 1 Mio. € / Mitarbeiter: 40), Umsatz 1 Mio. EUR
Geschäftsführer (interimistisch) mit Personalverantwortung für 40 Mitarbeiter

Restrukturierung aller Geschäftsprozesse, Sicherstellung eines effizienten Mitarbeiter-, Material- und Maschineneinsatzes, Überwachung und Durchsetzung der Einhaltung von Arbeitssicherheits-, Unfallverhütungs- und Umweltschutzvorschriften Erstellen von Ressourceneinsatzplänen, Einführung eines IFS gerechten Reinigungskonzeptes für die Lebensmittelindustrie
Nahrungsmittelindustrie (industrielle Dienstleistungen)

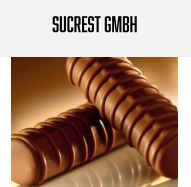


angestellt

10/2005 - 09/2007

Sucrest GmbH, Hochheim am Main, Deutschland (Jahresumsatz: 35 Mio. € / Mitarbeiter: 140), Umsatz 30 Mio. EUR
Werksleiter Produktion, Technik und Logistik mit Personalverantwortung für 140 Mitarbeiter.

Organisation, Steuerung und Überwachung der Produktions- Instandhaltungs- und Investitionsprozesse, KVP (TPM, Kaizen) Prozesse, Lean Production, Zertifizierung nach Kosher, IFS, BRC, Einführung eines Schichtleitersystems, Anbindung des Lagerverwaltungssystem an die Produktionsprozesse, Einführung eines ERP System (Navision), optimale Ressourceneinsatzplanung, kontinuierliche Verbesserung der Produkt- und Prozessqualität.
Nahrungsmittelindustrie (Fettglasuren, Karamell, Halbfertigprodukte für die Süßwarenindustrie, Schokolade)



01/2005 - 09/2005

TMF GmbH, Karlsruhe, Deutschland (Jahresumsatz: 75 Mio. € / Mitarbeiter: 300), Umsatz 30 Mio. EUR
Werksleiter Produktion, Technik und Logistik zweier Werke mit Personalverantwortung für 150 Mitarbeiter

Organisation, Steuerung und Überwachung der Produktions- Instandhaltungs- und Investitionsprozesse. Implementierung von KVP Prozessen, Vertretung der Werke gegenüber Ämtern und Behörden, Optimierung des Logistikbereichs, Sicherung des Qualitätsniveaus nach HACCP / IFS
Nahrungsmittelindustrie (Fleischwaren, Tiefkühlprodukte)



08/2002 -
12/2004

Zamek GmbH, Dresden, Deutschland (Jahresumsatz: 130 Mio. € / Mitarbeiter: 650), Umsatz 80 Mio. EUR
Betriebsleiter Produktion, Technik und Logistik mit Personalverantwortung für 100 Mitarbeiter



Überwachung und Optimierung der Produktionsprozesse unter technologischen, ökologischen und ökonomischen Gesichtspunkten. Optimierung der Abfüllprozesse von Flüssigwürste im Hinblick auf Qualität, Effizienz und Produktivität, Einführung eines Kennzahlensystem (OEE), Einführung eines Schichtleitermodells, Weiterentwicklung des vorhandenem Qualitätssicherungssystem in Zusammenarbeit mit dem Qualitätswesen im Hinblick auf die IFS- und Kosher Zertifizierung, Sicherstellung der Lieferkette an das Stammhaus in Düsseldorf.

Nahrungsmittelindustrie (Würste, Suppen, Soßen, Fertiggerichte)



10/1999 -
07/2002

Langnese Iglo GmbH, Reken, Deutschland (Jahresumsatz: 150 Mio. € / Mitarbeiter: 800)
Betriebsingenieur mit Personalverantwortung für 15 Mitarbeiter



Technische Leitung, Internationales Projektmanagement, TPM Management, Sicherstellung einer optimalen Maschinenverfügbarkeit auch unter Berücksichtigung der Saisonalität.

Nahrungsmittelindustrie (Saisongemüse, Backwaren, Tiefkühlprodukte)



05/1998 -
08/1999

Schöller GmbH & Co. KG, Nürnberg, Deutschland (Jahresumsatz: 150 Mio. € / Mitarbeiter: 1.000), Umsatz >250 Mio. EUR
Produktionsmeister mit Personalverantwortung für 150 Mitarbeiter in Nürnberg, Produktentwicklung in Uelzen



Organisation, Steuerung und Überwachung der Produktionsabläufe, Zielorientierte Führung der Produktionsmitarbeiter, Planung von Kapazitäten, Materialfluss, Prozessen und Abläufen, Sicherstellung eines effizienten Mitarbeiter-, Material- und Maschineneinsatzes, Umsetzung von Maßnahmen kontinuierlicher Optimierung von Qualität und Produktivität, Überwachung und Durchsetzung der Einhaltung von Arbeitssicherheits-, Unfallverhütungs- und Umweltschutzvorschriften. Überwachung und Optimierung von Produktionsprozessen unter technologischen, ökologischen und ökonomischen Gesichtspunkten

Nahrungsmittelindustrie (Süßwaren, Backwaren, Pralinen, Schokolade, Eiscreme)



09/1997 -
04/1998

Campina AG, Heilbronn, Deutschland (Jahresumsatz: 100 Mio. € / Mitarbeiter: 500), Umsatz 11 Mrd. EUR
Management Trainee



Schwerpunkt auf Qualitätsmanagement und HACCP

Nahrungsmittelindustrie (Milch- und Molkeerzeugnisse)



QUALIFIKATIONEN / AUSBILDUNG

06/2015 - 06/2017	<p>Europäische Fernhochschule Hamburg, Deutschland Grad Master of Science (M.Sc.) / Master Wirtschaftspsychologie Studiengang: nebenberufliches Studium Wirtschaftspsychologie mit Schwerpunkt Change Management</p>
04/2000 - 03/2002	<p>FH Magdeburg, Deutschland Diplom - Wirtschaftsingenieur (FH) Studiengang: nebenberufliches Studium Wirtschaftsingenieurwesen mit Schwerpunkt Marketing</p>
10/1994 - 08/1997	<p>FH Fulda, Deutschland Diplom - Ingenieur Lebensmitteltechnologie (FH) Studiengang: Lebensmitteltechnologie</p>
09/1991 - 03/1994	<p>FH Sigmaringen, Deutschland Vordiplom - Lebensmitteltechnologie (FH) Studiengang: Lebensmitteltechnologie</p>
08/1988 - 08/1991	<p>Fachoberschule Technik, Lüneburg, Deutschland Fachoberschulabschluss Technik</p>
08/1985 - 07/1988	<p>Körner Stahlcore GmbH, Lüneburg, Deutschland Ausbildung zum Schlosser Abschluss: Schlosser (IHK Lüneburg)</p>

PERSÖNLICHE FÄHIGKEITEN UND KOMPETENZEN

Muttersprache	Deutsch
Sonstige Sprachen	Englisch / verhandlungssicher
Soziale Fähigkeiten	Pioniergeist, professionelles Führungsverhalten, Eigenverantwortlichkeit, Selbstständigkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität, überdurchschnittliches Engagement, Effektivität und Zielstrebigkeit auch unter Zeitdruck, Überzeugungskraft, wertschätzende Kommunikation, sehr gute analytische Kompetenz
Organisatorische Fähigkeiten	Herausragendes Verhandlungs- und Vermittlungsgeschick, kompetent und erfolgreich in den Bereichen: Unternehmensberatung, Analyse von Wertschöpfungsketten, Prozess- und Produktionsanalyse, Kostenoptimierung, Effizienzmanagement, Krisenmanagement, Lean Management, Human Resource Management, Facility Management und IT/EDV
Computerkenntnisse	Microsoft Office, Microsoft Project, SAP, Produktionszeiterfassung (PZE), Microsoft Dynamics NAV – ERP System, Instandhaltungs- und Planungssystem (IPS), Lagerverwaltungssystem (LVS)

BESONDERE EIGNUNGEN / PERSÖNLICHKEITSPROFIL / EXPERTISE

Anlagenplanung	Eignung als hoch qualifizierter Seniorprojektleiter mit langjähriger Erfahrung als international agierender Spezialist für professionelles Interim-Management und Projektmanagement.
Betriebsmittelplanung	
Change Management	Verlässlicher Partner bei der Durchführung ganzheitlicher Veränderungsprojekte in allen Bereichen der Lebensmittelindustrie, wie Organisations- und Prozessabläufe, Geschäftsprozessmanagement sowie Veränderungen und Befähigung von Mitarbeitern.
Fabrikplanung	
Führungskräfteentwicklung	
Kaizen, KVP	Erfahrener Interim Manager mit ergebnisorientierter Empathie und einer sehr guten Führungs- und Durchsetzungsstärke.
Kennzahlensysteme	
Kostenoptimierung	Kombination der besten Eigenschaften als erfolgreicher Interim Manager:
Lean Management / Lean Production	Loyalität zum Auftrag und zum Auftraggeber, Aufrichtigkeit, politikfreie Ergebnisorientierung, analytische Stärke mit zielgerichteter Maßnahmenableitung, Wendigkeit und Innovationskraft.
Lieferfähigkeit	
Mediation	Wird in seinem Denken und Handeln geleitet durch die Kennzahlen:
Nachfolgeregelung	<ul style="list-style-type: none"> • Zufriedener Kunde (100% Service Level und 100% Qualität) • Geringe Kosten entlang der Wertschöpfungskette • Zufriedene Mitarbeiter und Teams • Arbeitssicherheit • Energie • Umwelt
Produktivitätssteigerung	
Produktionsplanung	
Projektcontrolling	
Projektmanagement	
Prozessanalyse	
Rohwareneinsatz	
TPM / OEE / 5S-Methode / Ishikawa	
Unternehmensbewertung	
Wertschöpfungsketten-Analyse	